

# 50,000 EMPLEOS EN 18 MESES

## INFORME DE PROGRESO



ESTADO LIBRE ASOCIADO DE  
PUERTO RICO

**ALEJANDRO GARCÍA PADILLA**  
**GOBERNADOR**



## Índice

---

Introducción	1
Estrategia de Desarrollo Económico	3
Primer paso: poner la casa en orden	3
Segundo paso: impulsar el desarrollo económico	5
Resultados: 25,000 empleos en 9 meses	8
El Grupo Trabajador y la cantidad de empleos	11
Conclusión: Sobrepasamos la meta	12
Referencias	13



---

LOS PUERTORRIQUEÑOS QUIEREN TRABAJO. LO VIENEN A  
BUSCAR PORQUE ESTE ES UN PUEBLO TRABAJADOR.

ALEJANDRO J. GARCÍA PADILLA

---



# INTRODUCCIÓN

---

Puerto Rico sufrió los estragos de una política pública deficiente en el impulso de nuestro desarrollo económico y la creación de empleos durante el período 2009-2012. Se perdieron más de 135,000 empleos, muchos de ellos en el sector público y en importantes áreas del sector privado como las biociencias (14.7%), la manufactura (27.1%) y los dispositivos médicos (7.9%). El desempleo se elevó hasta un 16.6% en mayo 2010 y la tasa de participación laboral llegó al punto más bajo de su historia a finales de 2012, con 39.2%. Alrededor de 40,000 individuos y negocios se acogieron a la protección de la Ley de Quiebras. En agregado, la economía perdió el 8.64% de su producción y el Producto Nacional Bruto (PNB) se contrajo en un 12%. Como si fuera poco, el déficit proyectado para el año fiscal 2012-13 ascendía a \$2,213 millones y el Sistema de Retiro tenía seis centavos por cada dólar que debía en pensiones. El fracaso de las políticas de la pasada administración aceleró el deterioro de nuestra economía y las finanzas del gobierno.

---

## 2009-2012

- 135,000 empleos perdidos
  - Desempleo se elevó a 16.6% (Mayo 2010)
  - Tasa de participación laboral bajó a 39.2% (Septiembre 2012)
  - Déficit de \$2,213 millones
  - 40,000 quiebras
  - Contracción de 12% del PNB
- 

Dentro de este contexto, el gobernador Alejandro J. García Padilla prometió la creación de 50,000 empleos en los primeros 18 meses de su administración durante su campaña. La meta se alcanzaría mediante una política pública que incentivara y facilitara el establecimiento de nuevas empresas y la expansión de las empresas existentes. El pueblo de Puerto Rico eligió al Gobernador en el ejercicio de su voluntad democrática el 6 de noviembre y tomó posesión el 2 de enero de 2013. Un mes más tarde firmó la Ley Núm. 1 de 2013, conocida como la Ley de Empleos Ahora, iniciando así el conteo regresivo para el cumplimiento de su compromiso programático. A nueve meses de firmada la ley, se puede afirmar con certeza que se han creado 25,256 empleos y se han firmado compromisos para llevarnos a la creación de los empleos restantes. Esto indica que **vamos encaminados a crear 50,000 empleos en 18 meses.**





---

MI COMPROMISO CON PUERTO RICO ES LA UTILIZACIÓN DEL GOBIERNO PARA FOMENTAR EL DESARROLLO ECONÓMICO Y PARA DARLE TRABAJO A NUESTRA GENTE. HOY, FIRMO LA LEY DE EMPLEOS AHORA SEGURO DE QUE VOY A CUMPLIR MI COMPROMISO. HOY EL GOBIERNO, LA CLASE EMPRESARIAL PUERTORRIQUEÑA Y LAS EMPRESAS DE OTROS PAÍSES QUE LLEGAN A NUESTRA TIERRA A FORMAR PARTE DE NUESTRA VIDA ECONÓMICA SE UNEN CON UN SOLO OBJETIVO: **TRABAJO, TRABAJO, TRABAJO.**

ALEJANDRO J. GARCÍA PADILLA

10 DE FEBRERO DE 2013

---

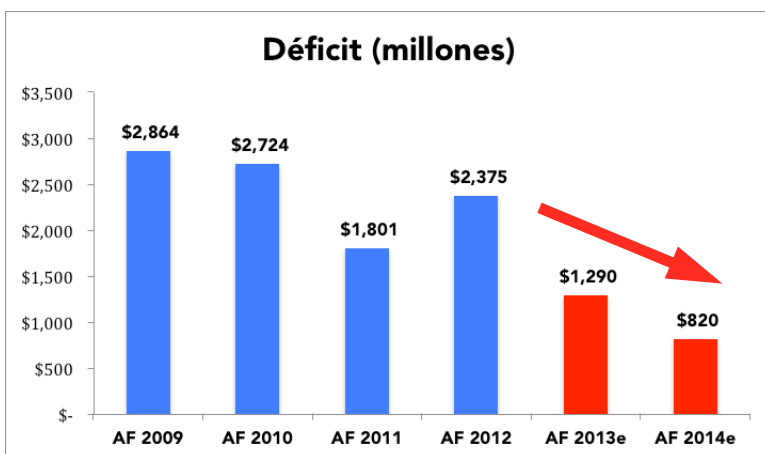
# ESTRATEGIA DE DESARROLLO ECONÓMICO

## PRIMER PASO: PONER LA CASA EN ORDEN

Una vez instalado, nuestro gobierno dirigió su atención a resolver el problema fiscal que atravesaba el Estado Libre Asociado para evitar la degradación del crédito del país, consciente de la importancia que esto tiene para su desarrollo económico. A tales fines, tomamos medidas urgentes para aumentar los recaudos y reducir los gastos del gobierno. Así logramos que se redujera el déficit proyectado de \$2,213 millones a \$1,290 millones para el año fiscal 2012-13, y a \$820 millones para el año fiscal en curso. Asimismo, impulsamos una reforma de retiro que salvó el sistema y aseguró las pensiones de nuestros retirados. La agencia crediticia Moody's catalogó estas medidas como "extraordinarias". Gracias a nuestras iniciativas, logramos prevenir la degradación del crédito a chatarra, y hemos encaminado al país por la ruta de la recuperación económica.

## DIMOS EL EJEMPLO

- Eliminamos los bonos de productividad
- Eliminamos las dietas en las reuniones de las juntas de gobierno de corporaciones públicas
- Redujimos el salario de los legisladores y eliminamos las dietas
- Eliminamos los beneficios de carro, chofer y celular a los jefes de agencia
- Redujimos los gastos y salarios de los asesores en La Fortaleza
- Redujimos los gastos de nómina en un 7% sin tener que adoptar una política de despedir empleados públicos



56 | NEGOCIOS | DINERO E INVERSIONES

VENE DE LA PÁGINA 47

### A los bonistas "les agradó lo que escucharon", según el analista Larkin

●●●●● La mejora en los bonos Cofina supone un alivio para el gobierno de Puerto Rico, pero la tarea fiscal aún no termina

Por **Juan Gabriel González**  
jgonzalez@prnews.com

Mientras sentimos que Puerto Rico enfrenta una difícil situación, sentimos que los bonos están siendo injustamente castigados en los mercados", sostiene Costa al agregar que desde la quiebra de Detroit, las inversiones cruzan que la isla será el siguiente emisor exitoso en la lista de la quiebra o el incumplimiento. "Cualquier discusión acerca de una bancarota (de Puerto Rico) en los medios es simplemente errónea", agregó.

El Nuevo Día ha publicado en distintas ocasiones que Puerto Rico no puede acogerse a la protección de la ley federal de quiebras por tratarse de un territorio de Estados Unidos. Aunque las ciudades o condados pueden tomar ese curso de acción al igual que utilidades públicas, los estados o los territorios tienen esa prerrogativa. En los pasados cuatro años, casi una decena de ciudades se han declarado en quiebra, siendo San Bernardino, Stockton y Jefferson County (los primeros dos en California y la última, en Alabama), tres de los casos más resutados en la prensa es-

radual Costa.

taladonándose aparte de Detroit.

"Si la tendencia reciente en los mercados de Puerto Rico continúa y de ahí logra un progreso significativo en el tema presupuestal, sentimos que la presión en las clasificaciones se aliviará. Si, por el contrario, el cuadro deficitario empeora, una degradación por al menos una agencia clasificadora ya no estaría fuera de discusión", indicó.

En tanto Larkin, quien el mes pasado recibió los comentarios acerca de la isla, destacó que desde la condonación con inversionistas hasta el 31 de octubre, los precios de los bonos para la Corporación para el Financiamiento del Impuesto a la Venta (Cofina) han mejorado 20%.

Ello, según el analista, implica que a los bonistas de la isla "les agradó lo que escucharon" del Gobierno, cuyas acciones "habían más que los parlotes".

La mejora en los precios de los bonos Cofina supone un alivio para el Gobierno, habida cuenta que la caída de estos, provocó la proporción de una transacción para aligerar dinero al fisco a través del mercado municipal. A esos efectos, la semana pasada, el Gobierno aseguró a los inversionistas que distintas opciones legales apuntan a que los ingresos del impuesto al consumo reservados para el pago de la deuda, no pueden utilizarse para cubrir otras obligaciones del estado.

Larkin sostiene que en las distintas crisis financieras que ha azotado Estados Unidos -como Puerto, York, Bladefin y Washington, DC- "el ingrediente principal" para el acceso a los mercados y el éxito fiscal radica en un "fuerza" liderazgo financiero electo y designado.

Según Larkin, mientras el liderazgo de la isla continúa en la ruta de disciplina fiscal vilisque los bonistas de la isla mantengan en la construcción de crédito que la administración de Luis Fortuño hizo en mayo del 2012 -la clasificación de los bonos de la isla "se hará cargo de sí misma y los inversionistas "deben continuar siendo la recuperación" de sus posiciones en la isla.

<h2>Visión</h2>	<p>Maximizar las fortalezas históricas de Puerto Rico para alcanzar una economía del conocimiento más diversificada que confronte los retos de la globalización y aproveche oportunidades emergentes.</p>
<h2>Metas</h2>	<p><b>Corto Plazo</b> Rescatar y diversificar la economía maximizando las ventajas competitivas de Puerto Rico y consolidando su base productiva</p> <p><b>Largo Plazo</b> Construir una ventaja competitiva sustentable con una economía diversificada y adaptada con una fuerza laboral guiada por innovación y la tecnología</p>
<h2>Prioridades</h2>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Defender industrias existentes a la vez que se diversifican las oportunidades de empleo en la isla</li> <li>2. Estimular el empresarismo local y estimular el crecimiento de pequeñas y medianas empresas</li> <li>3. Fortalecer la imagen de Puerto Rico como una jurisdicción estable y simpática para la inversión</li> <li>4. Maximizar las oportunidades que provee la autonomía fiscal del Estado Libre Asociado</li> </ol>
<h2>Impacto</h2>	<p>Para finales de 2013 Sobre <b>25,000</b> empleos creados</p> <p>Para mediados de 2014 Sobre <b>50,000</b> empleos creados</p> <p>Para principios de 2016 Sobre <b>90,000</b> empleos creados</p>



## SEGUNDO PASO: IMPULSAR EL DESARROLLO ECONÓMICO

Para fortalecer la agenda de recuperación económica y cumplir con los compromisos programáticos de creación de empleos, articulamos una política económica con visión, metas y prioridades que ya han tenido impacto.

Nuestra estrategia económica se sostiene sobre cinco bases principales:

- Aprovechar nuestra autonomía fiscal
- Recuperar la credibilidad de Puerto Rico creando un ambiente empresarial estable para la generación continua de riquezas
- Estimular la creatividad y el empresarismo de nuestra gente
- Sintonía con las propuestas de la administración del presidente Barack Obama

Para asegurar la creación de 50,000 empleos en 18 meses, hemos tomado múltiples iniciativas a través de varias agencias conforme a nuestra estrategia de desarrollo económico. Estas iniciativas ya están rindiendo frutos.

---

### COMPAÑÍA DE COMERCIO Y EXPORTACIÓN

---

- Ley de Empleos Ahora: Facilita el proceso de permisos para el establecimiento y la expansión de empresas, y reduce los costos de hacer negocios mediante incentivos contributivos y energéticos. Las empresas elegibles reciben:
  - Descuento en primas de compensación
  - Subsidios salariales
  - Exención del impuesto a la propiedad y al municipio
  - Tarifa especial para el alquiler de propiedades de PRIDCO y CCE
  - Proceso ligero de aplicación de préstamo del BGF
  - Crédito para el pago de energía eléctrica

---

### COMPAÑÍA DE FOMENTO INDUSTRIAL

---

- La estrategia de la CFI procura:
  - Proteger la base industrial existente
  - Habilitar la expansión de compañías existentes
  - Atraer nuevas compañías
  - Identificar sectores emergentes

---

## DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMERCIO

---

- Tweet My Jobs: Sistema que sirve para conectar a las personas que estén buscando empleo con patronos que tienen plazas disponibles bajo distintos programas de promoción de empleo en el gobierno.
- Centro Internacional de Seguros
- Fideicomiso de Ciencia y Tecnología: Los terrenos del Oso Blanco serán la Ciudad de las Ciencias, un centro de estudios de las ciencias, donde además se desarrollarán instalaciones para atender la salud de los puertorriqueños, como el Centro de Diabetes y Centro de Cáncer. Es un paso hacia la creación de una economía de conocimiento.

---

## COMPAÑÍA DE TURISMO

---

- La estrategia de la Compañía de Turismo procura:
  - Mejorar el acceso aéreo y marítimo para atraer nuevas líneas aéreas como Southwest y Avianca y aumentar la cantidad de pasajeros de cruceros.
  - Desarrollar productos turísticos, utilizando como punto de partida la Marca País.
  - Identificar nichos de mercados para atraer turistas de países con economías emergentes como en Asia y América Latina.
  - Lograr un aumento en el ofrecimiento de hospederías

---

## ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO LABORAL

---

- Ferias de empleo: ADL ha celebrado 19 ferias de empleo donde ofrecen orientación sobre incentivos disponibles para patronos, ofertas de empleo, servicios de redacción de resúmenes, charlas informativas, acceso a certificados de antecedentes penales y ASUME y fotos 2x2, de modo que el ciudadano pueda llevar a cabo el proceso de obtención de empleo en la misma feria.

---

## OFICINA DE ASUNTOS DE LA JUVENTUD

---

- Juvempleo: programa que ofrece a jóvenes su primera experiencia de empleo que ha beneficiado a 327 jóvenes y ha inyectado \$1.37 millones a la economía durante los pasados siete meses.
- “You Work”: Programa en coordinación con el Banco Santander que creará 354 empleos para universitarios a partir de enero de 2014.

- Construcción de invernaderos de alta tecnología
- Expansión del cultivo de café: Desarrollo de 16,000 cuerdas de terrenos para la siembra de café, elevando a 52,000 cuerdas el total de terrenos destinados a la industria y poniendo en marcha la creación de 6,000 nuevos empleos.
- Fincas Familiares: Programa que traslada terrenos de la Autoridad de Tierras a agricultores que se comprometen con ponerlos a producir a cambio de un modesto canon de arrendamiento.
- Siembra de arroz: Iniciativa que producirá alrededor de 6.5 millones de libras de arroz para diciembre y podrá generar unos \$4.6 millones en la economía del país.



## RESULTADOS: 25,000 EMPLEOS EN 9 MESES

---

Las múltiples iniciativas que se han tomado hasta la fecha han cumplido su propósito y nos encaminan a cumplir con el compromiso de crear 50,000 empleos en 18 meses. Hasta el presente, podemos anunciar que hemos creado 25,256 empleos nuevos debidamente certificados por procesos de auditorías. También hay compromisos para crear los empleos restantes en los próximos nueve meses, lo que anunciaremos oportunamente. Este es el desglose por agencia de los empleos creados:

AGENCIA	CREADOS
DEPARTAMENTO DE DESARROLLO ECONÓMICO Y COMERCIO	1,667
COMPAÑÍA DE COMERCIO Y EXPORTACIÓN	1,524
COMPAÑÍA DE FOMENTO INDUSTRIAL	1,911
COMPAÑÍA DE TURISMO	491
DEPARTAMENTO DE AGRICULTURA	1,146
ADMINISTRACIÓN DE DESARROLLO LABORAL	3,203
OFICINA DE GERENCIA Y PERMISOS	13,216
PROYECTOS DE INFRAESTRUCTURA	574
OFICINA DE ASUNTOS DE LA JUVENTUD	374
DEPARTAMENTO DE EDUCACIÓN	1,150
<b>TOTAL</b>	<b>25,256</b>

Las agencias facilitaron documentos que validan la creación de empleos a personal de la Secretaría de Asuntos Públicos, la Oficina del Asesor de Desarrollo Económico del Gobernador y la Oficina de Gerencia y Presupuesto, que tiene la encomienda de validar los números y los empleos creados y acordados.

El Departamento de Desarrollo Económico y Comercio (DDEC) entregó la certificación de los patronos con el nombre y apellido de cada persona empleada. Estos empleos pertenecen a empresas para las cuales el DDEC ha servido como gestor y cubren múltiples sectores, entre ellos servicios, gerencia, y tecnología.

La Compañía de Comercio y Exportación (CCE) sometió una lista de cada empresa que se ha acogido a los incentivos de la Ley de Empleos Ahora y la cantidad de empleos que ha creado cada una. Los empleos se validaron con la nómina interna, el registro de empleados, las planillas trimestrales, las solicitudes para el crédito energético y las certificaciones de patronos.

La Compañía de Fomento Industrial (CFI) consultó a los directores de recursos humanos de cada empresa que promociona para validar el proceso de reclutamiento y concluyó que han creado 1,643 empleos.

La Compañía de Turismo sometió los certificados para la creación de 491 empleos en diversos sectores de la industria turística.

El Departamento de Agricultura certificó la cantidad de empleos comprometidos y creados mediante visitas a las fincas y agro empresas, llamadas a los patronos y la nómina que guarda de subsidios salariales. Sometió un listado con el nombre de la compañía, la persona contacto y la cantidad de empleos comprometidos y creados. Se han creado 1,146 empleos.

La Administración de Desarrollo Laboral (ADL) sometió la base de datos de todos sus participantes, la cual somete trimestralmente al Departamento de Trabajo Federal por requisito estatutario.

La Oficina de Gerencia de Permisos (OGPe) presentó las certificaciones provistas por contratistas al momento de levantar un permiso de construcción. En dicho documento el contratista establece el número de empleos a crear, la duración del proyecto y la fecha de comienzo de la obra. Se han creado 13,216 empleos.

En cuanto a infraestructura, el informe provisto por ACT, AAA y AEE detalla los proyectos comenzados de enero de 2013 al presente y los empleos generados en cada uno. Los 574 empleos provienen de proyectos de inversión pública, así como el mantenimiento del sistema de acueductos y alcantarillados, sistema eléctrico y sistemas de transportación y carreteras. Para propósitos de esta tabla, solo incluimos los empleos validados hasta el momento. Las nóminas del contratista no incluyen los empleados de los subcontratistas. Esto quiere decir que el número total de empleos que en efecto han sido creados es mayor.



Los empleos de la Oficina de Asuntos de la Juventud se validaron mediante la información registrada en el programa de Juvempleo, específicamente en el informe del sistema CRM interno de OAJ donde se guarda el listado de cada nombramiento. Este programa provee empleo por seis meses para que jóvenes adquieran su primera experiencia de trabajo. En los próximos días se firmará un acuerdo que creará incentivos para el reclutamiento de jóvenes que participaron de Juvempleo una vez concluyan los seis meses de su empleo. Los incentivos se financiarán mediante fondos WIA que subsidiarían hasta 50% del salario. De esta forma, se extiende la permanencia de cada empleo asignado a un joven mediante el programa de Juvempleo.

Por último, los empleos del Departamento de Educación se basan de la información provista en el informe que detalla las obligaciones de empleo de las compañías privadas contratadas para la implementación de los programas SIG, XXIst Century y Servicios Equitativos a Escuelas Privadas de la Oficina de Asuntos Federales del Departamento de Educación. Dicha cantidad no incluye 4,707 empleos adicionales creados a tiempo parcial. Los contratos para estos tres programas se firmaron con más de 60 entidades no gubernamentales con y sin fines de lucro, con la excepción de nueve con municipios y uno con la UPR. Por ende, la proyección de creación de empleos es casi en su totalidad en el sector no gubernamental.



## EL GRUPO TRABAJADOR Y LA CANTIDAD DE EMPLEOS

Uno de los temas importantes en la relación a las estadísticas de empleo es lo relativo a la definición del Grupo Trabajador y su relación al balance total de empleos. El Grupo Trabajador se compone de dos grupos. El primero se compone de las personas que trabajan activamente y contribuyen económicamente al erario. El segundo se compone de las personas desempleadas que están activamente en busca de un empleo y que están aptos y disponibles para trabajar inmediatamente. La reducción en el Grupo Trabajador no necesariamente significa que se han perdido empleos, sino que personas han dejado de trabajar o buscar empleo por distintas razones, muchas de ellas personales. Según estadísticas del Departamento del Trabajo las personas que han salido del grupo trabajador se dividen de la siguiente forma:<sup>1</sup>

FUERA DEL GRUPO TRABAJADOR	ENERO	FEBRERO	MARZO	ABRIL	MAYO	JUNIO	JULIO	AGOSTO	TOTAL
AMA DE CASA	565	526	539	539	540	531	528	510	4,278
EN LA ESCUELA	332	335	322	323	321	326	326	338	2,623
INCAPACITADOS	269	249	260	265	266	265	262	251	2,087
RETIRADOS	323	330	333	321	323	322	331	337	2,620
ENFERMEDAD, CONDICIÓN DE SALUD O IMPEDIMENTO	54	59	61	57	60	48	51	51	441
CONSIDERADO MUY JOVEN O MAYOR	98	96	96	100	100	108	103	108	809
FALTA DE DESTREZA, CONOCIMIENTO Y/O EXPERIENCIA	2	3	n/a	7	3	n/a	7	n/a	22
NO DESEA TRABAJAR	21	20	14	19	25	30	15	23	167
EMIGRACIÓN	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	1,125	9,000
OTROS	82	92	94	96	85	88	86	92	715
<b>GRAN TOTAL</b>									<b>22,762</b>

<sup>1</sup> La cifra de emigración se basa en el promedio mensual de emigrantes netos del 2012, usando el porcentaje de emigrantes que pertenecía a la fuerza laboral en el 2011 (45%), año del informe más reciente del Instituto de Estadísticas.

## CONCLUSIÓN: SOBREPASAMOS LA META

---

Encontramos al país en una situación fiscal y económica precaria. Tomamos las decisiones necesarias para enderezar las finanzas y salvar el Sistema de Retiro de modo que pudiésemos prevenir la degradación del crédito a chatarra. Lo hicimos conscientes del costo político, firmes en la convicción moral que nos obliga a gobernar responsablemente. Gracias a estas medidas ha sido posible tomar múltiples iniciativas para encaminar la recuperación económica y la creación de empleos. Estas iniciativas están rindiendo frutos y vamos camino a cumplir nuestra promesa de crear 50,000 empleos en 18 meses. Al presente hemos validado sobre 25,256. Hay evidencia para cada uno de ellos. Estas cifras no incluyen los empleos que se han creado sin acogerse a los incentivos que ofrecen las agencias del gobierno. Esta evidencia prueba que estamos cumpliendo y aunque el camino que falta por recorrer es largo y empinado, vamos en marcha y a paso firme.



INFORME PREPARADO POR LA SECRETARÍA DE ASUNTOS PÚBLICOS, LA OFICINA DEL ASESOR DE DESARROLLO ECONÓMICO Y LA OFICINA DE GERENCIA Y PRESUPUESTO EL 6 DE NOVIEMBRE DE 2013.

## REFERENCIAS

---

1. Comité de Transición Entrante 2012, Estado Libre Asociado de Puerto Rico. *Informe Final del Proceso de Transición*, Tomo I. 2012.
2. Instituto de Estadísticas de Puerto Rico, Estado Libre Asociado de Puerto Rico. *Perfil del migrante*. 2011.
3. Moody's Investors Service. "Moody's downgrades \$6.8 billion Puerto Rico Senior Sales Tax Revenue Bonds to A2 from Aa3 and affirms \$9.2 billion subordinate bonds at A3." 3 October 2013. Online. [https://www.moodys.com/research/Moodys-downgrades-68-billion-Puerto-Rico-Senior-Sales-Tax-Revenue--PR\\_283774](https://www.moodys.com/research/Moodys-downgrades-68-billion-Puerto-Rico-Senior-Sales-Tax-Revenue--PR_283774)
4. Negociado de Estadísticas del Trabajo, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Estado Libre Asociado de Puerto Rico. *Empleo y Desempleo en Puerto Rico: Enero 2013*. 18 de marzo de 2013.
5. Negociado de Estadísticas del Trabajo, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Estado Libre Asociado de Puerto Rico. *Empleo y Desempleo en Puerto Rico: Agosto 2013*. 20 de septiembre de 2013.
6. Negociado de Estadísticas del Trabajo, División Grupo Trabajador y Estudios Especiales, Departamento del Trabajo y Recursos Humanos, Estado Libre Asociado de Puerto Rico. *Estimado de personas fuera del grupo trabajador por clasificación de enero a agosto 2013*. 2013.
7. Oficina del Asesor de Desarrollo Económico, La Fortaleza. *The Commonwealth of Puerto Rico: Update on Fiscal and Economic Progress, FY 2014 Q1 Investor Webcast*. October 15, 2013.
8. Oficina de Prensa, La Fortaleza. "ADL lleva empleos a Guayama". 22 octubre 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
9. Oficina de Prensa, La Fortaleza. "En manos de puertorriqueños decenas de fincas familiares". 21 agosto 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
10. Oficina de Prensa, La Fortaleza. "Gobernador anuncia impulso a la industria del café que creará 6,000 empleos en dos años." 2 octubre 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
11. Oficina de Prensa, La Fortaleza. "Gobernador anuncia lanzamiento de plataforma 'TweetMyJobs' para la promoción de empleos." 13 junio 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
12. Oficina de Prensa, La Fortaleza. "Gobernador busca seguridad alimentaria para los puertorriqueños." 24 julio 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
13. Oficina de Prensa, La Fortaleza. "Gobernador destaca importancia del turismo para el desarrollo económico del país." 4 septiembre 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)

14. Oficina de Prensa, La Fortaleza. “Gobernador firma Ley de Empleos Ahora.” 10 febrero 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
15. Oficina de Prensa, La Fortaleza. “Gobernador ordena la reactivación del Fideicomiso de Ciencia y Tecnología de Puerto Rico.” 25 abril 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
16. Oficina de Prensa, La Fortaleza. “Se crean 4,000 empleos en el area oeste.” 18 septiembre 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
17. Oficina de Prensa, La Fortaleza. “Sobre \$2 millones de ahorro en salario y beneficios de asesores y secretarios de La Fortaleza”. 12 marzo 2013. [www.fortaleza.pr.gov](http://www.fortaleza.pr.gov)
18. U.S. Census Bureau. “B07003PR: Geographical Mobility in the Past Year by Sex for Current Residence in Puerto Rico.” *2012 American Community Survey 1-Year Estimates*.
19. U.S. Census Bureau. “B07101: Movers Between Regions in the United States.” *2012 American Community Survey 1-Year Estimates*. 2012.